

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH KEPULAUAN RIAU
RESOR KOTA TANJUNGPINANG



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)
POLRESTA TANJUNGPINANG
TAHUN ANGGARAN 2022**



Tanjungpinang, Maret 2023

DAFTAR ISI

	HALAMAN
BAB I	PENDAHULUAN
A.	Latar Belakang 1
B.	Tugas dan Fungsi 3
C.	Struktur Organisasi 5
D.	Permasalahan 7
BAB II	PERENCANAAN KINERJA
A.	Rencana Strategis Polres Tanjungpinang 8
1.	Visi Polres Tanjungpinang 9
2.	Misi Polres Tanjungpinang 9
3.	Tujuan Polres Tanjungpinang 9
4.	Sasaran Strategis Polres Tanjungpinang..... 10
B.	Perjanjian Kinerja Polres Tanjungpinang..... 11
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA
A.	Capaian Kinerja Organisasi 13
B.	Indikator Capaian Indikator Kinerja..... 15
C.	Realisasi Anggaran 36
Bab IV	PENUTUP 41
	Lampiran-lampiran
-	Perjanjian Kinerja
-	Struktur Organisasi
-	Foto-foto kegiatan Tahun 2022



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)
POLRESTA TANJUNGPINANG TAHUN 2022**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang yang merupakan unsur pelaksana utama Polda Kepulauan Riau, mempunyai tugas dan tanggung jawab menyelenggarakan fungsi - fungsi Polri dan pengemban fungsi Kepolisian lainnya dalam menciptakan situasi kamtibmas kondusif bagi kepentingan masyarakat. Wilayah tugas Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang meliputi wilayah Tanjungpinang, Tanjungpinang merupakan wilayah wisata yang banyak diminati para investor baik dari dalam negeri maupun luar negeri.

Kota Tanjungpinang tidak memiliki wilayah yang berbatasan langsung dengan negara lain dan Kota Tanjungpinang sebagai Wilayah Hukum Polresta Tanjungpinang memiliki batas wilayah sebagai berikut : Sebelah utara dengan Kecamatan Bintan Utara (Kabupaten Bintan) dan kota Batam, Sebelah selatan dengan Kecamatan Bintan Timur (Kabupaten Bintan), Sebelah Timur dengan Kecamatan Bintan Timur (Kabupaten Bintan) dan Sebelah Barat dengan Kecamatan Galang (Kota Batam). Khusus Kota Tanjungpinang dengan luas wilayah mencapai 144,56 Km² keadaan Geologis sebagai wilayah Kota ini berbukit-bukit dan lembah yang landai sampai ke tepi laut dan terbagi dalam 4 wilayah Kecamatan Serta 18 wilayah kelurahan, dan berdasarkan BPS Kota Tanjungpinang tahun 2022 jumlah penduduk Kota Tanjungpinang adalah 233,367 jiwa.

Gambaran gangguan kamtibmas di wilayah hukum Polresta Tanjungpinang dengan trend terjadinya kejahatan yang bersifat umum termasuk kejahatan transnasional dan juga pencurian kekayaan alam serta gangguan kamtibmas lainnya yang sering terjadi yaitu kejahatan terhadap ketertiban umum, pembakaran dan kebakaran, pemalsuan mata uang, perkosaan, perjudian, prostitusi, trafficking / perdagangan

wanita, KDRT, curanmor, pembunuhan, penganiayaan, kecelakaan lalu lintas, narkoba, penyalahgunaan senjata api dan bahan peledak, unjuk rasa, imigran gelap, TKI ilegal dan kontijensi yaitu gangguan kamtibmas lainnya yang sulit di prediksi.

Rencana Kerja Polri tahun 2022 merupakan rencana kerja atau dokumen perencanaan ditingkat Kementrian / Lembaga untuk periode satu tahun yang disusun berpedoman pada Rencana Strategis Polri dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, sebagaimana diamanatkan oleh PP Nomor.20/2004 tanggal 5 Agustus 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah.

Rencana Kerja Polresta Tanjungpinang tahun 2022 merupakan rencana kerja atau dokumen perencanaan ditingkat satker untuk periode satu tahun yang disusun berpedoman pada rencana strategis Polresta Tanjungpinang, rencana strategis Polda Kepri, rencana strategis Polri, dokumen perencanaan Kapolri tahun 2022 dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional serta pagu alokasi anggaran. Rencana Kerja Polresta Tanjungpinang senantiasa mengacu pada Visi & Misi Polresta Tanjungpinang.

Sementara itu sebagaimana diamanatkan oleh Undang-undang Kepolisian Negara Republik Indonesia, tugas pokok Polri sebagai pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat serta penegak hukum dituntut untuk melaksanakan tugasnya dengan profesional dan proporsional dengan menjunjung tinggi supremasi hukum dan hak asasi manusia. Polresta Tanjungpinang yang bertugas membina dan menyelenggarakan fungsi Kepolisian dalam mendukung pelaksanaan penyidikan yang dilaksanakan oleh segenap jajaran Polri dan kepentingan lain yang terkait sebagaimana visi dan misi yang dimiliki oleh Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang.

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Polresta Tanjungpinang berpedoman pada Rencana Kerja Polresta Tanjungpinang tahun anggaran 2022. Untuk mewujudkan tugas pokok tersebut diperlukan dukungan anggaran yang cukup besar. Namun mengingat masih terbatasnya anggaran negara, maka selektifitas prioritas sasaran program dan anggaran Polresta Tanjungpinang tahun 2022 diharapkan mampu memberikan kontribusi pada peningkatan kualitas pelayanan Polri kepada masyarakat.

Dengan era reformasi yang sedang bergulir sampai dengan saat ini, Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang senantiasa terus berupaya mendukung dan mengawasi agar reformasi dapat berjalan sesuai dengan harapan masyarakat. Untuk mewujudkan harapan tersebut Polresta Tanjungpinang yang juga bagian dari instansi pemerintah telah melaksanakan reformasi di dalam pengelolaan organisasi baik dari aspek akuntabilitas kinerja serta aspek akuntabilitas penggunaan keuangan Negara, dimana

ketentuan tersebut seperti yang telah tertuang dalam Tap MPR RI No.XI/MPR/1998 dan Undang-Undang No.28 tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih, bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, dibutuhkan suatu bentuk pertanggung jawaban terkait pengembangan dan penerapan sistem yang tepat, jelas dan nyata secara periodik. Pemerintah melalui Intruksi Presiden No 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) sebagai tindak lanjut TAP MPR RI dan Undang Undang tersebut, mewajibkan tiap pimpinan Departemen/lembaga Pemerintah Non Departemen, Pemerintah Daerah, Satuan Kerja atau unit kerja di dalamnya, membuat laporan kinerja instansi pemerintah (LKIP) secara berjenjang serta berkala untuk disampaikan kepada atasannya. Serta sesuai dengan Perkap Nomor 7 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2012, tanggal 30 Oktober 2012 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kedudukan Polri berdasarkan pasal 8 ayat 1 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, menyatakan bahwan kedudukan Kepolisian Negara Republik Indonesia berada dibawah Presiden, dan pasal ayat 2 Kepolisian Negara Republik Indonesia dipimpin oleh Kapolri yang dalam pelaksanaan tugasnya bertanggungjawab kepada Presiden sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Berdasarkan amanat Undang-Undang Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002, maka secara organisasi dalam pelaksanaan tugasnya Kapolres Tanjungpinang bertanggungjawab kepada Kapolda Kepri.

Tugas Pokok Polri (Polresta Tanjungpinang) sebagaimana yang tercantum dalam pasal 13 Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Tugas Pokok Polresta Tanjungpinang

Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang mengemban tugas memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat serta melaksanakan tugas Polri lainnya di dalam hukum Polresta Tanjungpinang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2) Fungsi.....

2. Fungsi Polresta Tanjungpinang

Dalam rangka mengemban tugas tersebut diatas Polresta Tanjungpinang menyelenggarakan fungsi :

- a. Pemberian pelayanan kepolisian kepada masyarakat, dalam bentuk penerimaan dan penanganan laporan/pengaduan, pemberian bantuan dan pertolongan termasuk pengamanan kegiatan masyarakat dan instansi pemerintah, dan pelayanan surat izin/keterangan, serta pelayanan pengaduan atas tindakan anggota Polri sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. Pelaksanaan fungsi Intelijen dalam bidang keamanan guna terselenggaranya deteksi dini (*early detection*) dan peringatan dini (*early warning*), termasuk persandian baik sebagai bagian dari kegiatan satuan-satuan atas maupun sebagai bahan masukan penyusunan rencana kegiatan operasional Polresta Tanjungpinang dalam rangka pencegahan gangguan dan pemeliharaan keamanan dalam negeri;
- c. Penyelidikan dan penyidikan tindak pidana termasuk fungsi identifikasi, fungsi laboratorium forensik dalam rangka penegakan hukum, penerbitan SP2HP dalam rangka penegakan hukum dan transparansi dalam proses penyidikan, serta pembinaan, koordinasi dan pengawasan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS);
- d. Pelaksanaan fungsi Sabhara, meliputi kegiatan pengaturan, penjagaan pengawalan, patroli (*Turjawali*) serta pengamanan kegiatan masyarakat dan pemerintah, termasuk penindakan tindak pidana ringan (*Tipiring*), pengamanan unjuk rasa dan pengendalian massa, serta pengamanan objek vital, pariwisata dan *Very Important Person* (VIP);
- e. Pelaksanaan fungsi lalu lintas, meliputi kegiatan *Turjawali* lalu lintas, termasuk penindakan pelanggaran dan penyidikan kecelakaan lalu lintas serta registrasi dan identifikasi kendaraan bermotor dalam rangka penegakan hukum dan pembinaan keamanan, keselamatan, ketertiban, dan kelancaran lalu lintas;
- f. Pelaksanaan fungsi kepolisian perairan, meliputi kegiatan patroli perairan, penanganan pertama terhadap tindak pidana perairan, pencarian dan penyelamatan kecelakaan di wilayah perairan, pembinaan masyarakat perairan dalam rangka pencegahan kejahatan, dan pemeliharaan keamanan di wilayah perairan;

g) Pembinaan.....

- g. Pembinaan masyarakat, yang meliputi pemberdayaan masyarakat melalui perpolisian masyarakat, pembinaan dan pengembangan bentuk-bentuk pengamanan swakarsa dalam rangka peningkatan kesadaran dan ketaatan warga masyarakat terhadap hukum dan ketentuan peraturan perundang-undangan, terjalinnya hubungan antara Polri dengan masyarakat, koordinasi dan pengawasan kepolisian khusus;
- h. Pembinaan hubungan kerja sama yang meliputi kerja sama dengan organisasi/lembaga/tokoh sosial kemasyarakatan dan instansi pemerintah khususnya pemerintah daerah dalam konteks otonomi daerah dan pembinaan teknis, koordinasi dan pengawasan kepolisian khusus dan penyidik pegawai negeri sipil; dan
- i. Fungsi-fungsi lain berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan atau peraturan pelaksanaannya termasuk pelayanan kepentingan warga masyarakat untuk sementara sebelum ditangani oleh instansi dan atau pihak yang berwenang.

C. Struktur Organisasi Polresta Tanjungpinang

Sebagaimana yang tercantum dalam Peraturan Kepolisian Nomor 2 tahun 2021 tanggal 14 Januari 2021 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pada Tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor.

Struktur organisasi Polresta Tanjungpinang terdiri dari:

Organisasi Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang disusun dalam 2 (dua) tingkat yaitu:

1. Tingkat Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang (Polresta Tanjungpinang), dengan susunan organisasi sebagai berikut :

Unsur Pimpinan :

- a. Kapolresta Tanjungpinang;
- b. Wakapolresta Tanjungpinang.

Unsur Pengawas dan Pembantu Pimpinan :

- a. Bagian Operasi (Bagops);
- b. Bagian Perencanaan (Bagren);
- c. Bagian Sumber Daya Manusia (Bag SDM);
- d. Bagian Logistik (Bag Log);
- e. Seksi Pengawasan (Siwas);
- f. Seksi Profesi dan Pengamanan (Sipropam);
- g. Seksi Keuangan (Sikeu);

h. Seksi.....

- h. Seksi Umum (Sium);
- i. Seksi Hukum (Sikum);
- j. Seksi Hubungan Masyarakat (Sihumas);
- k. Seksi Kedokteran dan Kesehatan Kepolisian (Sidokes).

Unsur Pelaksana Utama:

- a. Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (SPKT);
- b. Sat Intelkam;
- c. Sat Reskrim;
- d. Sat Resnarkoba;
- e. Sat Binmas;
- f. Sat Samapta;
- g. Sat Lantas;
- h. Sat Polair;
- i. Sat Tahti.

Unsur Pendukung:

Seksi Teknologi Informasi Komunikasi (Si TIK)

2. Tingkat Kepolisian Sektor (Polsek dan unsur pelaksana tugas Kewilayahan) terdiri dari:

No	Kesatuan	Status	Awal	Posisi
1.	Polsek Kawasan Pelabuhan Sri Bintan Pura	Tipe B	1	1
2.	Polsek Bukit Bestari	Tipe B	1	1
3.	Polsek Tanjung Pinang Kota	Tipe C	1	1
4.	Polsek Tanjung Pinang Timur	Tipe C	1	1
5.	Polsek Tanjung Pinang Barat	Tipe C	1	1
6.	Polsek Kawasan Bandara R.H.F	Tipe D	1	1

D. Permasalahan

1. Pelaksanaan tugas Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang seiring dengan perkembangan lingkungan strategi global, regional, nasional dan daerah akan semakin berat dan kompleks. Tuntutan dan harapan masyarakat terhadap profesionalisme kinerja Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang dan pelayanan di bidang Kepolisian oleh Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang semakin tinggi mengharuskan Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang menyusun berbagai upaya dan aksi konkrit yang efektif dalam mewujudkan keamanan daerah. Secara umum permasalahan dibidang keamanan yang dihadapi Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang Tahun 2020 adalah sebagai berikut:
 - a. Kualitas pelayanan publik Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang perlu ditingkatkan melalui pelaporan dan pelayanan publik yang berbasis teknologi yang modern dan meniadakan pungutan liar kepada masyarakat;
 - b. Perlunya optimalisasi profesionalisme sumber daya manusia Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang melalui pendidikan, pelatihan dan pengembangan berbasis kompetensi;
 - c. Penegakan hukum terhadap kejahatan konvensional, transnasional, kekayaan negara dan berimplikasi kontijensi, antara lain : Narkoba, terorisme, korupsi, Siber dan tindak pidana lainnya yang menjadi perhatian publik untuk ditangani Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang secara proporsional dan efektif;
 - d. Pengawasan perlu ditingkatkan untuk terlaksananya tugas pokok, fungsi dan peran Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang dengan baik serta terwujudnya pelayanan yang transparan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme dengan mengefektifkan kegiatan pengawasan;
 - e. Masih terdapatnya polsek yang berstatus Prarural, sehingga belum optimal pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat yaitu Polsek Bandara Raja Haji Fissabilillah;
 - f. Belum tercukupinya kebutuhan perumahan dinas bagi anggota Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang;
 - g. Belum tersedianya lahan/tanah sehingga menyulitkan untuk diusulkan pembangunan kantor/rumah dinas Polri dan fasilitasnya;
 - h. Pengelolaan keamanan wilayah perairan perlu mendapat perhatian khusus untuk mencegah terjadinya kejahatan terhadap kekayaan negara dan kejahatan lintas batas;
 - i. Perlunya peningkatan kerjasama dibidang keamanan dengan Pemerintah daerah dan stakeholder lainnya;

BAB II**PERENCANAAN KINERJA****A. Rencana Strategis Polresta Tanjungpinang Tahun 2020-2024**

Tahun 2020 merupakan pelaksanaan awal rencana kerja Polri dalam tahapan Renstra Polri tahun 2020-2024, sesuai dengan rencana Pembangunan Jangka panjang Nasional (RPJMN) menyatakan bahwa tema RPJMN 2020-2024 (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional) yaitu “Indonesia yang berpenghasilan menengah - tinggi yang Sejahtera, Adil dan Berkesinambungan”.

Pada rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN), Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional / Bapenas telah menyusun Konsep Arah Kebijakan Nasional untuk tahun 2020-2024 bidang pertahanan dan keamanan yaitu : (1) meningkatkan pelayanan publik; (2) Penguatan SDM; (3) Pemantapan Manajemen Internal.

Dalam isu strategis RPJMN 2020-2024 dibidang pertahanan keamanan dengan sub isu peningkatan kepercayaan masyarakat terhadap Polri, ada tiga arah kebijakan yaitu satu peningkatan pelayanan publik, dengan sasaran antara lain meningkatkan pelaksanaan Quick Respons dan Quick Wins, (memperdayakan community Policing / Polmas), penanganan dan pemeliharaan keamanan dan ketertiban, dua penguatan SDM dengan sasaran antara lain, peningkatan Diklat Polri, dan tiga pemantapan manajemen internal dengan sasaran peningkatan sistem teknologi Informasi dan komunikasi Polri. Pembangunan Polri lima tahun kedepan bidang Politik Hukum dan Hankam yang difokuskan pada penciptaan prekondisi dan penciptaan lingkungan yang kondusif bagi upaya peningkatan daya saing dan pencapaian keberhasilan pembangunan dengan ditekankan upaya-upaya untuk memantapkan demokrasi, keadilan dan kepastian Hukum, penciptaan kondisi aman dan damai, terwujudnya birokrasi yang profesional dan terwujudnya regulasi yang berkualitas.

Tahun 2020 adalah merupakan tahun pertama pelaksanaan Renstra Polresta Tanjungpinang 2020-2024 yang merupakan tahap ke IV (Exellent) yang merupakan kelanjutan Renstra Polresta Tanjungpinang 2015-2019 tahap III (Strive For Excellent), dimana tahun 2020 akan melanjutkan pelayanan masyarakat yang prima dan kebulatan sinergi polisional yang produktif dengan didukung Almatsus Polri berbasis Teknologi Kepolisian guna menghadapi kondisi daya saing bangsa dan keunggulan Nasional.

Terwujudnya.....

Terwujudnya postur personel Polresta Tanjungpinang sebagai sosok penolong, pelayan dan sahabat masyarakat serta penegak Hukum yang jujur, benar, adil, transparan dan akuntabel guna memelihara keamanan wilayah hukum Polresta Tanjungpinang yang mantap didukung sinergitas Polisional dalam rangka keberlangsungan pembangunan Prop. Kepri, Tanjungpinang khususnya melalui kemitraan dengan berbagai lapisan masyarakat..

Pada pelaksanaan Renstra III (2020-2024), pemerintahan jilid II Presiden Joko Widodo melalui Kabinet Kerja mengusung program pembangunan nasional yaitu:

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia;
2. Mempercepat dan melanjutkan pembangunan infrastruktur;
3. Mengundang investasi seluas-luasnya untuk membuka lapangan kerja;
4. Reformasi Birokrasi;
5. APBN yang focus dan tepat sasaran.

Selaras dengan keinginan Kabinet Kerja untuk membangun politik keamanan dan ketertiban masyarakat melalui pemuliaan kepercayaan publik, maka Polri khususnya Polresta Tanjungpinang melakukan pembinaan mental dan disiplin terus menerus dengan mengadakan pembinaan rohani dan pelatihan untuk menghasilkan polisi yang berwatak sipil, tidak militeristik dalam menjalankan tugas penegakan hukum dan menjaga serta memelihara kamtibmas.

Secara substantif Rencana Strategis Polresta Tanjungpinang memuat Visi dan Misi, tujuan yang ingin dicapai, sasaran prioritas dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Visi Polresta Tanjungpinang

Terwujudnya Kota Tanjungpinang yang aman dan tertib.

2. Misi Polresta Tanjungpinang

Melindungi, Melayani dan Mengayomi Masyarakat.

3. Tujuan

- a. Menjamin terpeliharanya keamanan dan ketertiban masyarakat di seluruh daerah hukum Polresta Tanjungpinang;
- b. Menegakkan hukum secara berkeadilan;

c. Mewujudkan.....

- c. Mewujudkan Polresta Tanjungpinang yang Profesional;
- d. Modernisasi pelayanan Polresta Tanjungpinang;
- e. Menerapkan manajemen Polresta Tanjungpinang yang terintegrasi dan terpercaya.

4. Sasaran Strategis Polresta Tanjungpinang.

Sasaran strategis Polri dalam kurun waktu 5 (lima tahun) kedepan adalah membangun pelayanan prima yang mantap (Strive for excellen). Pencapaian sasaran strategi dimaksud dalam rangka melanjutkan strategi membangun kemitraan dan strategi membangun kepercayaan sehingga tercipta kondisi kamtibmas yang lebih kondusif. Dalam mewujudkan standar pelayanan kamtibmas yang prima tersebut, maka sasaran strategis Polresta Tanjungpinang tahun 2020-2024 adalah:

- a. Keamanan dan Ketertiban masyarakat Kota Tanjungpinang.
 - Indeks Keamanan dan Ketertiban masyarakat Kota Tanjungpinang.
- b. Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban masyarakat didaerah hukum Polresta Tanjungpinang.
 - Indeks Pemeliharaan Keamanan dan ketertiban Masyarakat (Harkamtibmas).
- c. Penegakan hukum secara berkeadilan didaerah hukum Polresta Tanjungpinang.
 - Indeks penegakan hukum Polresta Tanjungpinang.
- d. Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang.
 - Indeks Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang.
- e. Terbangunnya sarana dan prasarana Polresta Tanjungpinang yang modern.
 - 1) Persentase pemenuhan Alat Komunikasi (Alkom);
 - 2) Persentase pemenuhan Alat Material Khusus (Almatsus);
 - 3) Persentase pemenuhan pembangunan Polrestata Tanjungpinang;
 - 4) Persentase pemenuhan ketersediaan Arsip Data Komputer (ADK) pada Alat Material Khusus (Almatsus) Polresta Tanjungpinang.

- f. Sistem pengawasan yang Akuntabel guna mendukung tatakelola pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani.
- 1) Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Polresta Tanjungpinang;
 - 2) Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polresta Tanjungpinang;
 - 3) Nilai Kinerja Anggaran Polresta Tanjungpinang;
 - 4) Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat;
 - 5) Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang Dihadapi Polresta Tanjungpinang.

B. Perjanjian Kinerja Polresta Tanjungpinang

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tanggal 31 Desember 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Peraturan Kapolri Nomor 6 Tahun 2015 tentang Penyusunan Perjanjian Kinerja dilingkungan Polri. Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Perjanjian Kinerja bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja apatur sebagai wujud nyata, komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian baik keberhasilan maupun kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi (reward and punishment)

Polresta Tanjungpinang telah membuat Perjanjian Kinerja tahun 2022, kegiatan yang disusun adalah kegiatan yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Satker Polresta Tanjungpinang, Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2022. Perjanjian Kinerja Polres Tanjungpinang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET
IK IMPACT				
Stakeholder				
SI	Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang	SI	Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang	2,2

IK UTAMA				
Internal Process				
SS1	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Polres Tanjungpinang	IKU1	Indeks Harkamtibmas	79
SS2	Penegakkan Hukum secara Berkeadilan di daerah hukum Polres Tanjungpinang	IKU2	Indeks Gakkum	92
IK PENUNJANG				
Innovation				
SS3	Profesionalisme SDM Polres Tanjungpinang	IKP1	Indeks Profesionalitas SDM Polres Tanjungpinang	78
SS4	Terbangunnya Sarana prasarana Polres Tanjungpinang yang modern	IKP2	Persentase Pemenuhan Alkom	56%
		IKP3	Persentase Pemenuhan Almatsus	67%
		IKP4	Persentase pemenuhan pembangunan Polres Tanjungpinang	62%
		IKP5	Persentase Pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus Polres Tanjungpinang	100%
SS5	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan Yang Bersih Terbuka dan Melayani	IKP6	Nilai AKIP	72,46
		IKP7	Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polres Tanjungpinang	91,43
		IKP8	Nilai Kinerja Anggaran	90,5
		IKP9	Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	68,67%
		IKP10	Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang Dihadapi Polres Tanjungpinang	87%

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Polresta Tanjungpinang Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja dengan realisasinya, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu. Tingkat capaian kinerja berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam uraian sebagai berikut :

A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja pada Polresta Tanjungpinang T.A. 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasinya masing-masing indikator kinerja sasaran, rincian tingkat capaian masing-masing indikator tersebut dapat dilihat pada tabel Pengukuran Kinerja (PK) Polresta Tanjungpinang Tahun 2022.

Secara umum terdapat beberapa keberhasilan pencapaian sasaran strategis berikut indikator kerjanya, namun demikian masih ada beberapa sasaran strategis yang belum optimal diwujudkan di tahun 2022. Namun terhadap sasaran maupun target indikator yang belum berhasil diwujudkan, telah dilakukan beberapa analisa dan evaluasi sebagai bahan umpan balik (feedback) dalam rangka peningkatan capaian kinerja dimasa yang akan datang.

Tabel Pengukuran Kinerja

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA		TARGET	REALISASI	%
IK IMPACT						
Stakeholder						
SI	Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang	SI	Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang	2,2	3,84	175%
IK UTAMA						
Internal Process						
SS1	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Polres Tanjungpinang	IKU1	Indeks Harkamtibmas	79	76,20	96%
SS2	Penegakkan Hukum secara Berkeadilan di daerah hukum Polres Tanjungpinang	IKU2	Indeks Gakkum	92	77,76	85%

IK PENUNJANG						
Innovation						
SS3	Profesionalisme SDM Polres Tanjungpinang	IKP1	Indeks Profesionalitas SDM Polres Tanjungpinang	78	68	87%
SS4	Terbangunnya Sarana prasarana Polres Tanjungpinang yang modern	IKP2	Persentase Pemenuhan Alkom	56%	0	0%
		IKP3	Persentase Pemenuhan Almatsus	67%	0	0%
		IKP4	Persentase pemenuhan pembangunan Polres Tanjungpinang	62%	26%	42%
		IKP5	Persentase Pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus Polres Tanjungpinang	100%	63%	63%
SS5	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan Yang Bersih Terbuka dan Melayani	IKP6	Nilai AKIP	72,46	65,24	90%
		IKP7	Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polres Tanjungpinang	91,43	92	101%
		IKP8	Nilai Kinerja Anggaran	90,5	96,52	107%
		IKP9	Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	68,67%	16,67	24%
		IKP10	Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang Dihadapi Polres Tanjungpinang	87%	0	0%

B. Indikator Capaian Indikator Kinerja

Hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja setiap sasaran, perbandingan data kinerja, faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran, hambatan atau kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang diambil diantaranya:

1. Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang.

Tabel 1

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
SI	Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang	2,2	3,84	175%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis keamanan dan ketertiban masyarakat Kota Tanjungpinang pada indikator kinerja Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang target 2,2 (Kinerja level II) terealisasi sebesar 3,84 (Kinerja level II) sehingga capaian kinerja sebesar 175%, hal tersebut sudah melebihi target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 dan akan dipertahankan kinerjanya sesuai dengan harapan masyarakat Kota Tanjungpinang.

Tabel 2

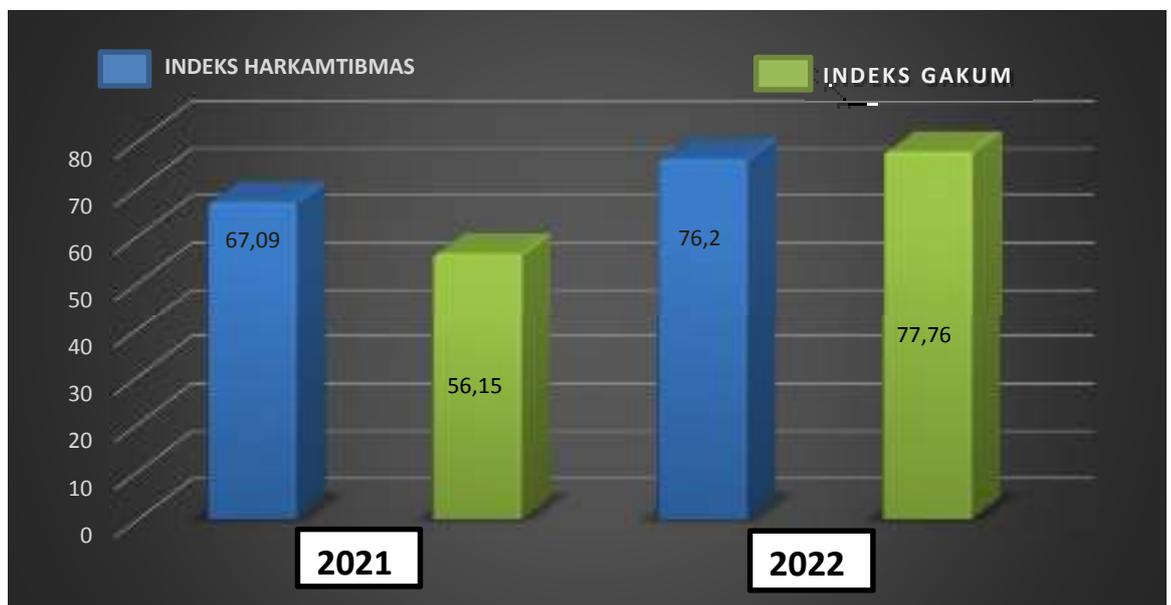
Data Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang

No	Data	Indeks Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Indek Harkamtibmas	68,8	67,09	76,20			
	a. Road Safty Indeks	1,0	2,6	4,9			
	b. Indeks Community Policing	2,9	6,5	6,5			
	c. Responsetime kehadiran Polisi di TKP	2,7	5,0	5,0			
	d. Tingkat keamanan dijalur perairan Kota Tanjungpinang	4,6	1,0	5,0			
	e. Pemenuhan Pam Obvit	5,0	1,8	1,8			

f. Crime rate.....

2	f. Crime rate	1,0	4,6	1,0			
	Indeks Penegakan Hukum	2,81	56,15	77,76			
	a. Clearance rate kejahatan konvensional	4,3	5,0	6,0			
	b. Clearance rate kejahatan transnasional	0	4,6	5,4			
	c. Clearance rate kejahatan kekayaan Negara	0	1,0	1,5			
	d. Clearance rate kejahatan kontijensi	0	1,0	1,5			
	e. Penyelesaian Laka Lantas	4,8	2,8	4,0			
	f. Penyelesaian Tindak Pidana Perairan	0	1,0	1,0			

Grafik Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang



2. Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Polres Tanjungpinang.

Tabel 3

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKU1	Indeks Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban masyarakat.	79	76,20	96%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Polresta Tanjungpinang pada indikator kinerja Indeks Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban masyarakat target 79 (Kinerja level III) terealisasi sebesar 76,20 (Kinerja level III) sehingga capaian kinerja sebesar 96%, hal tersebut tidak tercapai dikarenakan pada tahun 2022 capaian Polres Tanjungpinang pada komponen pengungkit indeks Harkamtibmas menunjukkan indikator sebagai berikut:

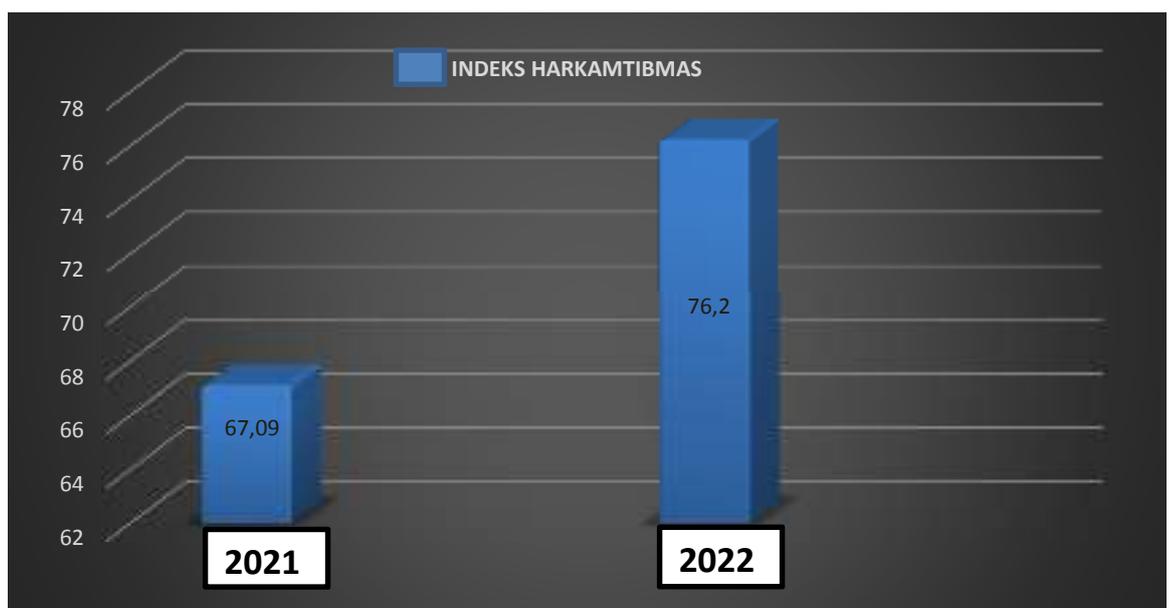
- a. Komponen Road Safty Indeks Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 4,9 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan.
- b. Komponen Indeks Community Policing Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 6,5 yang artinya pada posisi kinerja adalah istimewa.
- c. Komponen Responsetime kehadiran Polisi di TKP Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 5,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah istimewa.
- d. Komponen Tingkat keamanan dijalur perairan Kota Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 5,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu istimewa.
- e. Komponen Pemenuhan Pam Obvit Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 1,8 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan.
- f. Komponen Crime rate Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 1,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan.

Tabel 4.....

Tabel 4
Data Indeks Harkamtibmas

No	Data	Indeks Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Indek Harkamtibmas	68,8	67,09	76,20			
	a. Road Safty Indeks	1,0	2,6	4,9			
	b. Indeks Community Policing	2,9	6,5	6,5			
	c. Responsetime kehadiran Polisi di TKP	2,7	5,0	5,0			
	d. Tingkat keamanan dijalur perairan Kota Tanjungpinang	4,6	1,0	5,0			
	e. Pemenuhan Pam Obvit	5,0	1,8	1,8			
	f. Crime rate	1,0	4,6	1,0			

Grafik Indeks Harkamtibmas



3. Penegakkan Hukum secara Berkeadilan di daerah hukum Polresta Tanjungpinang.

Tabel 5

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKU2	Indeks Penegakan Hukum Polresta Tanjungpinang	92	77,76	85%

Analisa:

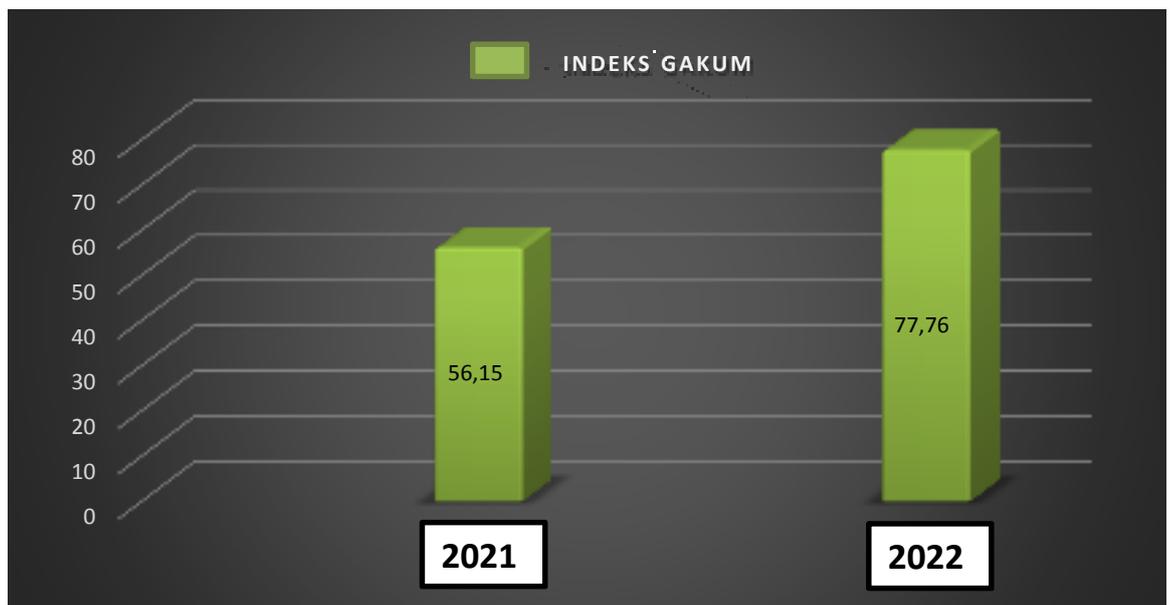
Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Penegakkan Hukum secara Berkeadilan di daerah hukum Polresta Tanjungpinang pada indikator kinerja Indeks Penegakan Hukum Polresta Tanjungpinang target 92 (Kinerja level III) terealisasi sebesar 77,76 (Kinerja level III) sehingga capaian kinerja sebesar 85%, penegakan hukum di Polresta Tanjungpinang belum tercapai dengan baik di tahun 2022, capaian Polresta Tanjungpinang pada komponen pengungkit indeks penegakan hukum menunjukkan indikator sebagai berikut:

- a. Komponen Clearance rate kejahatan konvensional Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 6,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah baik.
- b. Komponen Clearance rate kejahatan transnasional Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 5,4 yang artinya pada posisi kinerja adalah baik.
- c. Komponen Clearance rate kejahatan kekayaan Negara Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 1,5 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan
- d. Komponen Clearance rate kejahatan kontijensi Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 1,5 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan.
- e. Komponen Penyelesaian Laka Lantas Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 4,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah baik.
- f. Komponen Penyelesaian Tindak Pidana Perairan Polresta Tanjungpinang pada tahun 2021 diperoleh angka 1,0 yang artinya pada posisi kinerja adalah perlu pembenahan.

Tabel 6
Data Indeks Gakkum

No	Data	Indeks Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Indeks Penegakan Hukum	2,81	56,15	77,76			
	a. Clearance rate kejahatan konvensional	4,3	5,0	6,0			
	b. Clearance rate kejahatan transnasional	0	4,6	5,4			
	c. Clearance rate kejahatan kekayaan Negara	0	1,0	1,5			
	d. Clearance rate kejahatan kontijensi	0	1,0	1,5			
	e. Penyelesaian Laka Lantas	4,8	2,8	4,0			
	f. Penyelesaian Tindak Pidana Perairan	0	1,0	1,0			

Grafik Indeks Gakkum



4. Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang

Tabel 7

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP1	Indeks Profesionalitas Sumber Daya Manusia (SDM) Polres Tanjungpinang	78	68	88%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang pada indikator kinerja Indeks Profesionalitas Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang target 78 (Kinerja skala III) terealisasi sebesar 68 (Kinerja skala III) sehingga capaian kinerja sebesar 88%, hal tersebut sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 yaitu kinerja pada skala III (memadai) dan terus akan ditingkatkan kinerjanya sesuai dengan kemajuan teknologi dan tantangan tugas kedepan, capaian Profesionalisme Sumber Daya Manusia (SDM) Polresta Tanjungpinang pada komponen pengungkit indeks profesionalitas SDM menunjukkan indikator sebagai berikut:

- a. Komponen Rekrutmen BETAH/jumlah penambahan personel Polres Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 11% yang artinya pada posisi kinerja adalah skala 2 (memadai).
- b. Komponen Kompetensi Polres Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka -62,50% yang artinya pada posisi kinerja adalah skala 1 (perlu pembenahan).
- c. Komponen Kinerja Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka pada pegawai Polri sebesar 82,34 yang artinya pada posisi kinerja adalah skala 4 (baik), dan PNS sebesar 85,80 yang artinya pada posisi kinerja adalah skala 4 (baik).
- d. Komponen Reward Polresta Tanjungpinang pada tahun 2022 diperoleh angka 2% yang artinya pada posisi kinerja adalah skala 1 (perlu pembenahan).

Tabel 8
Data Indeks Profesionalisme SDM

No	Data	Indeks Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Indeks Profesionalitas Sumber Daya Manusia (SDM) Polres Tanjungpinang	65	68	68			
	a. Persentase Rekrutmen BETAH/jumlah penambahan personel	52%	11%	11%			
	b. Persentase Kompetensi Polres Tanjungpinang	87,50%	65,50%	65,50%			
	c. Kinerja Polres Tanjungpinang						
	- Polri	80	82,34	82,34			
	- PNS	85	85,80	85,80			
	d. Persentase pemberian Reward	0	2%	2%			

Grafik Indeks Profesionalisme SDM



5. Terbangunnya Sarana dan Prasarana Polresta Tanjungpinang yang Modern.
- a. Persentase Pemenuhan Alat Komunikasi

Tabel 9

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP2	Persentase Pemenuhan Alat Komunikasi	56%	0%	0%

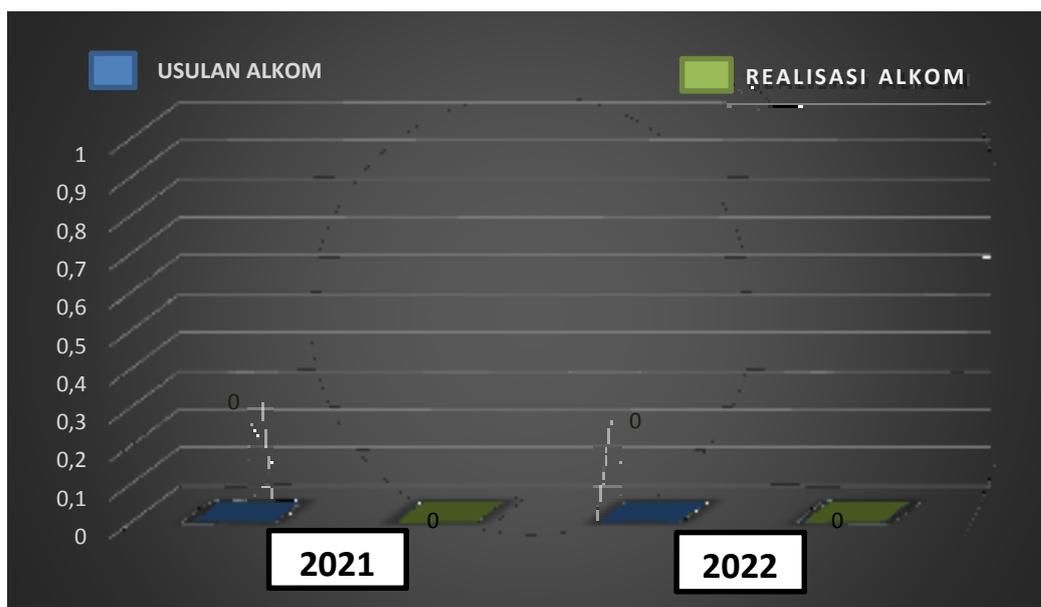
Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Terbangunnya Sarana dan Prasarana Polresta Tanjungpinang yang Modern pada indikator kinerja Persentase Pemenuhan Alat Komunikasi target 53% terealisasi sebesar 0% sehingga capaian kinerja sebesar 0%, hal tersebut tidak mencapai target yang ditetapkan oleh Polres Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 yaitu pengusulan Alkom Polresta Tanjungpinang sebanyak 1 Alkom dan terpenuhi sebanyak 1 Alkom.

Tabel 10**Data Pemenuhan Alkom**

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Data pemenuhan Alkom						
	a. Jumlah permintaan/ usulan Alkom	130	0	0			
	b. Jumlah terealisasi Alkom	40	0	0			

Grafik Pemenuhan Alkom



b. Persentase Pemenuhan Alat Material Khusus

Tabel 11

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP3	Persentase Pemenuhan Alat Material Khusus	67%	0%	0%

Analisa:

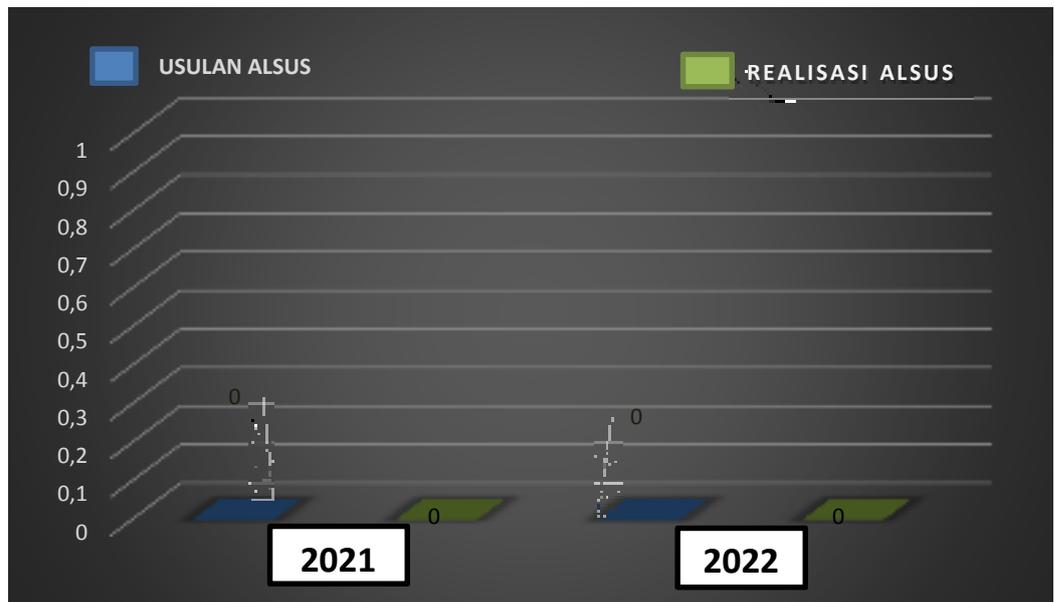
Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Terbangunnya Sarana dan Prasarana Polresta Tanjungpinang yang Modern pada indikator kinerja Persentase Pemenuhan Alat material Khusus target 67% terealisasi sebesar 0% sehingga capaian kinerja sebesar 0%, hal tersebut tidak tervapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 yaitu pengusulan Almatsus Polres Tanjungpinang sebanyak 0 Alat dan terpenuhi sebanyak 0 Alat.

Tabel 12.....

Tabel 12
Data Pemenuhan Almatsus

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Data pemenuhan Almatsus						
	a. Jumlah permintaan/usulan Almatsus	5	0	0			
	b. Jumlah terealisasi Almatsus	5	30	0			

Grafik Pemenuhan Almatsus



c. Persentase.....

c. Persentase Pemenuhan Pembangunan Polres Tanjungpinang

Tabel 13

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP4	Persentase Pemenuhan Pembangunan Polres Tanjungpinang	62%	26%	42%

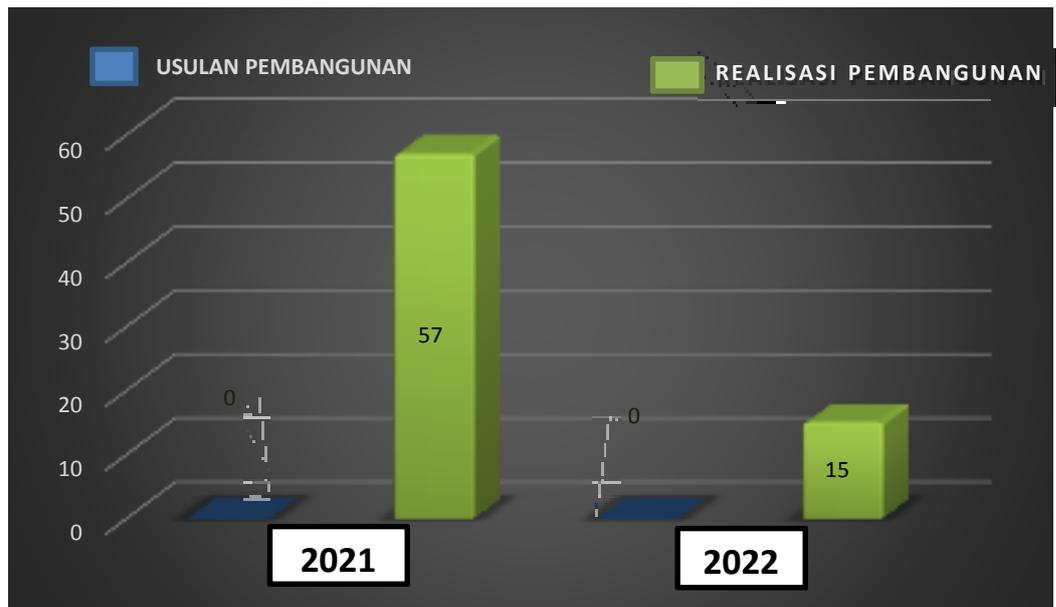
Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Terbangunnya Sarana dan Prasarana Polresta Tanjungpinang yang Modern pada indikator kinerja Persentase Pemenuhan Pembangunan Polresta Tanjungpinang target 62% terealisasi sebesar 26% sehingga capaian kinerja sebesar 42%, hal tersebut belum mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 yaitu pengusulan Pembangunan Polresta Tanjungpinang sebanyak 57 Unit dan terpenuhi sebanyak 15 Unit.

Tabel 14**Data Pemenuhan Pembangunan**

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Data pemenuhan Pembangunan Polres Tanjungpinang						
	a. Jumlah permintaan/usulan pembangunan	0	0	57			
	b. Jumlah terealisasi pembangunan	0	0	15			

Grafik Pemenuhan Pembangunan



- d. Persentase Pemenuhan Ketersediaan Arsip Data Komputer (ADK) pada Almatsus Polresta Tanjungpinang

Tabel 15

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP5	Persentase Pemenuhan Ketersediaan Arsip Data Komputer (ADK) pada Almatsus Polres Tanjungpinang	100%	63%	63%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Terbangunnya Sarana dan Prasarana Polresta Tanjungpinang yang Modern pada indikator kinerja Persentase Pemenuhan Ketersediaan Arsip Data Komputer (ADK) pada Almatsus Polresta Tanjungpinang target 100% terealisasi sebesar 63% sehingga capaian kinerja sebesar 63%, hal tersebut sudah mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 yaitu jumlah data Almatsus Polresta Tanjungpinang sebanyak 19 Unit dan yang sudah memiliki Arsip Data Komputer (ADK) sebanyak 30 Unit.

Tabel 16.....

Tabel 16
Data Pemenuhan ADK Almatsus

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Data pemenuhan ADK Almatsus						
	a. Jumlah Almatsus	18	19	19			
	b. Jumlah Almatsus yang sudah memiliki ADK	25	30	30			

Grafik Pemenuhan ADK Almatsus



6. Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani.
- a. Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Polresta Tanjungpinang

Tabel 17

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP6	Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Polres Tanjungpinang	72,46	65,24	90%

Analisa:

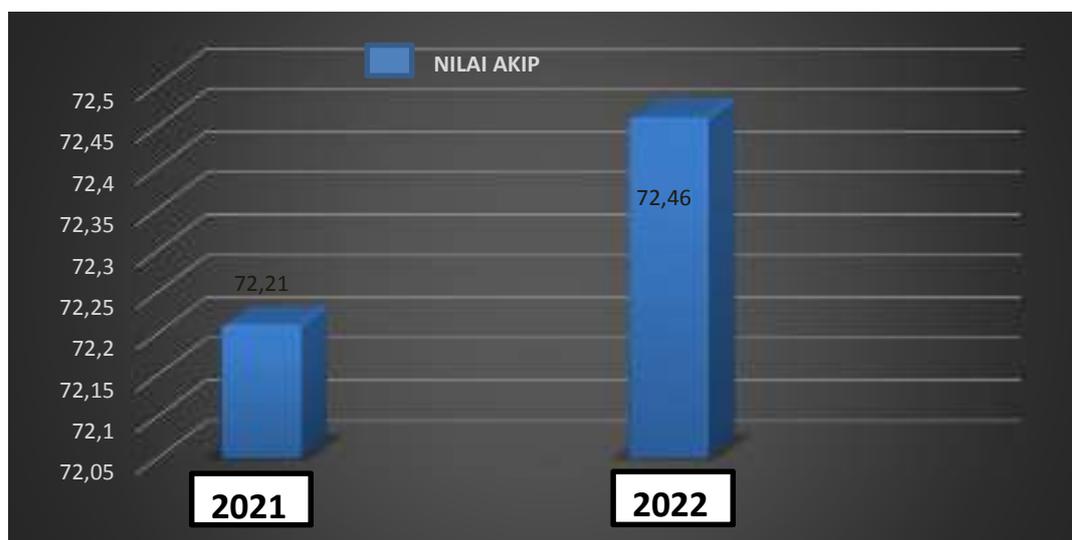
Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani pada indikator kinerja Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Polresta Tanjungpinang target 72,46 terealisasi sebesar 65,24 sehingga capaian kinerja sebesar 90%, hal tersebut sudah mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022.

Tabel 18

Data Nilai AKIP Polresta Tanjungpinang

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Nilai AKIP Polres Tanjungpinang	71,62	72,21	72,46			

Grafik Nilai AKIP Polresta Tanjungpinang



b. Indeks.....

b. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polresta Tanjungpinang

Tabel 19

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP7	Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polres Tanjungpinang	91,43	92	101%

Analisa:

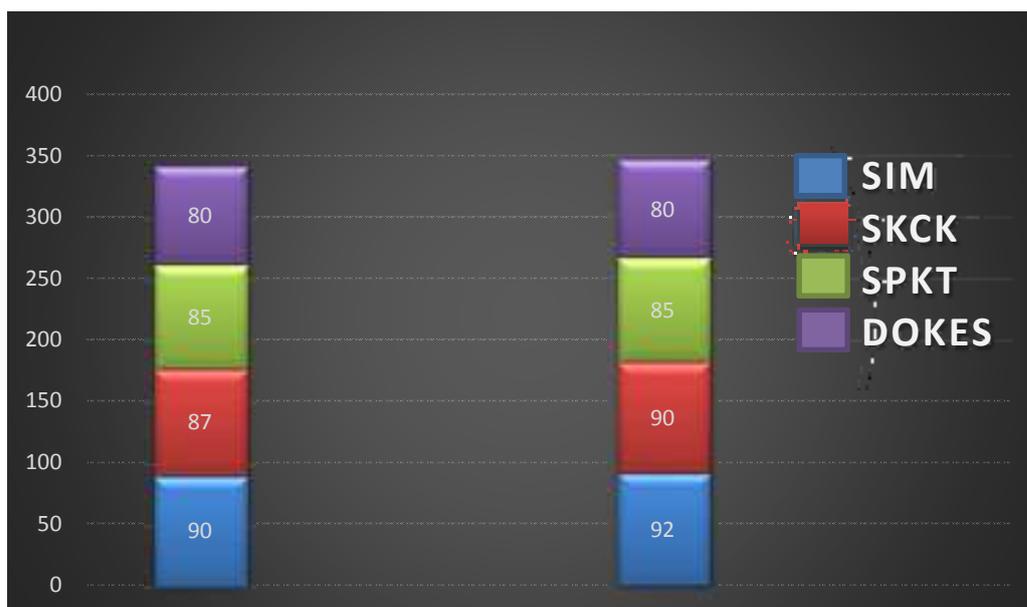
Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani pada indikator kinerja Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Polresta Tanjungpinang target 91,43 terealisasi sebesar 92 sehingga capaian kinerja sebesar 101%, hal tersebut sudah mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022 dengan mutu kualitas pelayanan “**Baik**”.

Tabel 20**Data nilai hasil survey layanan Polresta Tanjungpinang**

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Jumlah Layanan	4	1	1			
2	Total Nilai Survey	294					
	a. Nilai hasil survey layanan Sat Lantas (SIM)	25	90	92			
	b. Nilai hasil survey layanan Sat Intelkam (SKCK)	84	87	90			
	c. Nilai hasil survey layanan SPKT	95	85	85			
	d. Nilai hasil survey layanan Dokkes	90	80	80			

Grafik.....

Grafik nilai hasil survey layanan Polresta Tanjungpinang



c. Nilai Kinerja Anggaran Polresta Tanjungpinang

Tabel 21

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP8	Nilai Kinerja Anggaran Polres Tanjungpinang	90,5	96,52	107%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani pada indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran Polresta Tanjungpinang target 90,5 terealisasi sebesar 96,52 sehingga capaian kinerja sebesar 107%, hal tersebut sudah mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022.

Tabel 22

Data Nilai Kinerja Anggaran Polresta Tanjungpinang

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Nilai Kinerja Anggaran Polres Tanjungpinang	80,21	90	90,5			

Grafik Nilai Kinerja Anggaran Polresta Tanjungpinang



d. Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat

Tabel 23

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP9	Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat	68,67%	16,67%	24%

Analisa:

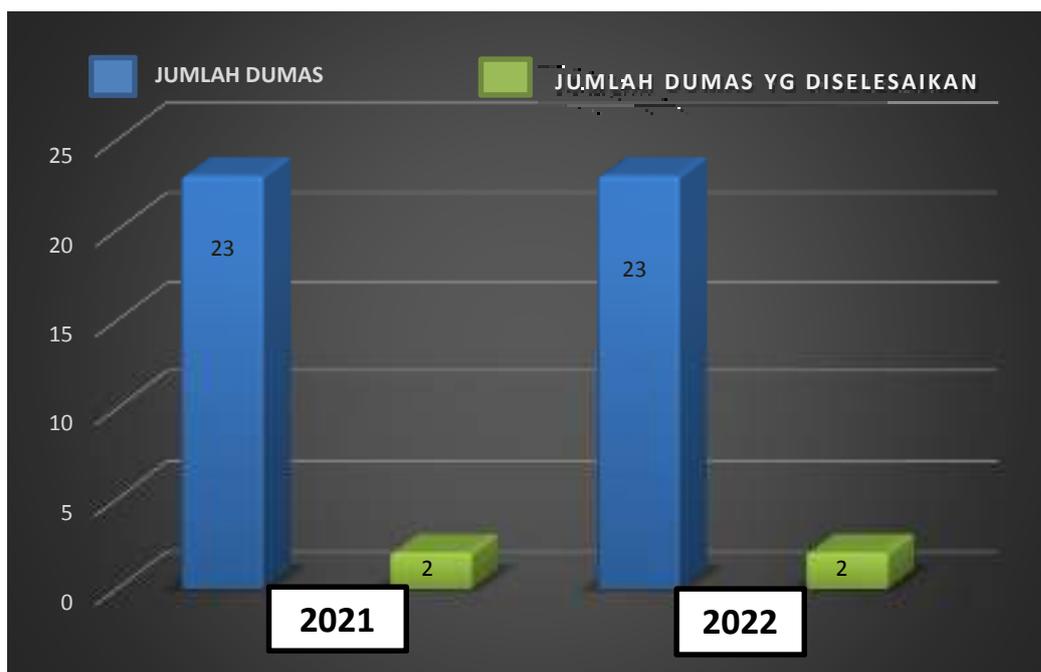
Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani pada indikator kinerja Persentase Penanganan Pengaduan Masyarakat target 68,67% terealisasi sebesar 16,67% sehingga capaian kinerja sebesar 24%, hal tersebut tidak mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022, jumlah pengaduan masyarakat pada tahun 2022 sebanyak 2 Aduan dan yang terselesaikan sebanyak 2 Aduan.

Tabel 24.....

Tabel 24
Data Dumas

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Jumlah Dumas	23	2	2			
	a. Dumas pada Reskrim	3	2	2			
	b. Dumas pada Resnarkoba	5	0	0			
	c. Dumas pada Polair	5	0	0			
	d. Dumas pada Siwas	5	0	0			
	e. Dumas pada Propam	5	0	0			
2	Jumlah Dumas yang selesai	23	2	2			
	a. Dumas pada Reskrim	3	2	2			
	b. Dumas pada Resnarkoba	5	0	0			
	c. Dumas pada Polair	5	0	0			
	d. Dumas pada Siwas	5	0	0			
	e. Dumas pada Propam	5	0	0			

Grafik Dumas



- e. Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang dihadapi Polresta Tanjungpinang

Tabel 25

Indikator Kinerja Utama		Target	Realisasi	Capaian
IKP10	Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang dihadapi Polres Tanjungpinang	87%	0%	0%

Analisa:

Dari penjelasan tabel tersebut diatas, dapat dilihat bahwa sasaran strategis Sistem Pengawasan yang Akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani pada indikator kinerja Persentase Penyelesaian Masalah Hukum yang dihadapi Polresta Tanjungpinang target 87% terealisasi sebesar 0% sehingga capaian

kinerja.....

kinerja sebesar 0%, hal tersebut tidak mencapai target yang ditetapkan oleh Polresta Tanjungpinang pada dokumen Perjanjian Kinerja T.A. 2022.

Tabel 26

Data Permasalahan Hukum Polresta Tanjungpinang

No	Data	Tahun					Ket
		2020	2021	2022	2023	2024	
1	Jumlah permasalahan hukum	0	0				
2	Jumlah permasalahan hukum yang diselesaikan	0	0				

Grafik Permasalahan Hukum Polresta Tanjungpinang



C. Realisasi Anggaran

1. Selama periode berjalan T.A. 2022, Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang telah melakukan revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) sebanyak 8 (Tujuh) kali dan penerimaan hibah langsung dalam bentuk uang sebagai berikut:
 - a. Data awal dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 17 November 2021;
 - b. Revisi Ke 1 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 16 Desember 2021 (Revisi DJA);
 - c. Revisi Ke 2 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 07 Maret 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - d. Revisi Ke 3 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 13 April 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - e. Revisi Ke 4 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 18 Juni 2022 (Revisi DJA);
 - f. Revisi Ke 5 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 12 Juli 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - g. Revisi Ke 6 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 23 Agustus 2022 (Revisi DJA);
 - h. Revisi Ke 7 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 08 September 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - i. Revisi Ke 8 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 20 September 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - j. Revisi Ke 9 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 11 Oktober 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - k. Revisi Ke 10 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 10 November 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - l. Revisi Ke 11 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 02 Desember 2022 (Revisi DJA);
 - m. Revisi Ke 12 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 15 Desember 2022 (Revisi Kanwil DJBP);
 - n. Revisi Ke 13 dengan NOMOR : SP DIPA-060.01.2.640981/2022 tanggal 04 Januari 2023 (Revisi DJA);

2. ALOKASI ANGGARAN TAHUN 2022

a. Alokasi Anggaran Tahun 2022 Per Program

NO	PROGRAM	PAGU AWAL T.A. 2022	PAGU REVISI T.A. 2022	NAIK / TURUN	% NAIK / TURUN	
					6	7
1	2	3	4	5	6	7
1	LIDIK SIDIK TP	4.166.375.000,-	4.166.375.000,-	-	N	100
2	MODERNISASI ALMATSUS DAN SARPRAS POLRI	12.086.428.000,-	11.953.573.000,-	-132.855.000,-	T	2
3	HARKAMTIBMAS	6.310.702.000,-	6.916.166.000,-	-605.464.000,-	N	15
4	DUKMAN	39.461.879.000,-	37.241.736.000,-	-2.220.143.000,-	T	2
JUMLAH		62.025.384.000,-	60.277.850.000,-	-1.747.534.000,-	T	5

(Sumber Dipa RKA-KL T.A. 2022)

b. Alokasi Anggaran Tahun 2022 Per Sumber Dana

NO	SUMBER DANA	PAGU AWAL T.A. 2022	PAGU REVISI T.A. 2022	NAIK / TURUN	% NAIK / TURUN	
					6	7
1	2	3	4	5	6	7
1	RM	58.714.962.000,-	56.361.964.000,-	-2.352.998.000,-	T	7
2	PNBP	3.310.422.000	3.365.886.000	55.464.000,-	N	15
3	HIBAH DALAM NEGERI	0,-	550.000.000,-	550.000.000,-	N	100
JUMLAH		62.025.384.000,-	60.277.850.000,-	-1.747.534.000,-	T	5

(Sumber Dipa RKA-KL T.A. 2022)

c. Alokasi Anggaran Tahun 2022 Per Jenis Belanja

NO	JENIS BELANJA	PAGU AWAL T.A. 2022	PAGU REVISI T.A. 2022	NAIK / TURUN	% NAIK / TURUN	
					6	7
1	2	3	4	5	6	7
1	BELANJA PEGAWAI	38.802.377.000,-	36.582.234.000,-	-2.220.143.000,-	T	2
2	BELANJA BARANG	21.674.272.000,-	22.279.736.000,-	605.464.000,-	N	15
3	BELANJA MODAL	1.548.735.000,-	1.415.880.000,-	-132.855.000,-	T	2
JUMLAH		62.025.384.000,-	60.277.850.000,-	-1.747.534.000,-	T	5

(Sumber Dipa RKA-KL T.A. 2022)

3. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022

a. Realisasi Anggaran T.A. 2022 Per Program

NO	PROGRAM	PAGU 2022	REALISASI	%	SISA	KET
1	2	3	4	5	6	7
1	LIDIK SIDIK TP	4.166.375.000,-	4.151.565.380,-	99,64	14.809.620,-	
2	MODERNISASI ALMATSUS DAN SARPRAS POLRI	11.953.573.000,-	11.890.377.856,-	99,47	63.195.144,-	
3	HARKAMTIBMAS	6.916.166.000,-	6.899.785.823,-	99,76	16.380.177,-	
4	DUKMAN	37.241.736.000,-	37.238.402.545,-	99,99	3.333.455,-	
JUMLAH		60.277.850.000,-	60.180.131.604,-	99,84	97.718.396,-	

(Sumber Aplikasi OMSPAN T.A. 2022)

b. Realisasi Anggaran T.A. 2022 Per Sumber Dana

NO	SUMBER DANA	PAGU 2022	REALISASI	%	SISA	KET
1	2	3	4	5	6	7
1	RM	56.361.964.000,-	56.265.286.856,-	99,83	96.677.144,-	
2	PNBP	3.365.886.000,-	3.364.844.748,-	99,97	1.041.252,-	
3	HIBAH DALAM NEGERI	550.000.000,-	550.000.000,-	100	0,-	
JUMLAH		60.277.850.000,-	60.180.131.604,-	99,53	97.718.396,-	

(Sumber Aplikasi OMSPAN T.A. 2022)

c. Realisasi Anggaran T.A. 2022 Per Jenis Belanja

NO	Jenis Belanja	PAGU 2022	REALISASI	%	SISA	KET
1	2	3	4	5	6	7
1	Belanja Pegawai	36.582.234.000,-	36.581.212.175,-	100	1.021.825,-	
2	Belanja Barang	22.279.736.000,-	22.185.444.209,-	99,58	94.291.791,-	
3	Belanja Modal	1.415.880.000,-	1.413.475.220,-	99,83	2.404.780,-	
JUMLAH		60.277.850.000,-	60.180.131.604,-	99,53	97.718.396,-	

(Sumber Aplikasi OMSPAN T.A. 2021)

Sesuai dengan DIPA Polresta Tanjungpinang T.A. 2022 anggaran yang telah dilaksanakan pada masing-masing program dan realisasinya adalah sebagai berikut:

1. Analisa dan Evaluasi realisasi anggaran per program sebagai berikut:

a. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana (LIDIK SIDIK).

Total anggaran untuk program penyelidikan dan penyidikan tindak pidana adalah sebesar Rp.4.166.375.000,- terealisasi sebesar Rp.4.151.565.380,- (99,64%), sisa anggaran sebesar Rp.14.809.620,- hal ini disebabkan adanya sisa pada kegiatan Pengadaan makanan, Pemeliharaan Tahanan dan Tindak pidana tertentu.

b. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri (SARPRAS).

Total anggaran untuk program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri adalah sebesar Rp.11.953.573.000,- terealisasi sebesar Rp.11.890.377.856,- (99,47%), sisa anggaran sebesar Rp.63.195.144,- hal ini disebabkan adanya sisa pada kegiatan:

- 1) Pemeliharaan kendaraan bermotor roda (PNBP) 4/6/10
- 2) Pemeliharaan kendaraan bermotor roda (PNBP) 2 Polres
- 3) Pemeliharaan kendaraan bermotor roda 2 Polsek
- 4) Pemeliharaan gedung kantor polres
- 5) Pemeliharaan gedung kantor polsek
- 6) Pemeliharaan kendaraan khusus
- 7) Pemeliharaan angkutan air Rp.
- 8) Biaya listrik
- 9) BMP fungsi Pol Air
- 8) Pemeliharaan kendaraan bermotor roda 2 Polres
- 9) Pengadaan BMP
- 10) BMP fungsi Lantas

c. Program Pemeliharaan Keamanan Ketertiban Masyarakat (HARKAMTIBMAS).

Total anggaran untuk program pemeliharaan kamtibmas adalah sebesar Rp.6.916.166.000,- terealisasi sebesar Rp.6.899.785.823,- (99,99%), sisa anggaran sebesar Rp.16.380.177,- hal ini disebabkan adanya sisa pada kegiatan:

- 1) Pembinaan Intelijen
- 2) Pembentukan jaringan intelijen Polres (3114)
- 3) Pembentukan jaringan intelijen Polres (3115)
- 4) Pembentukan jaringan intelijen Polres (3116)
- 5) Pembentukan jaringan intelijen Polres (3117)

- 6) Dukungan Operasional Satker
 - 7) Dukopsnal Polres
 - 8) ULP non Organik Polres
 - 9) Pembinaan Keamanan (PNBP)
 - 10) Pengadaan bahan makanan dan perawatan tahanan Polres Rp.
 - 11) Menyelenggarakan turwali Polsek (PNBP)
 - 12) Menyelenggarakan turwali Polres (PNBP)
 - 13) Honor PNBP Rp. 6.886.000
 - 14) Menyelenggarakan turwali Lantas (PNBP)
 - 15) Menyelenggarakan turwali Lantas (PNBP)
 - 16) Honor PNBP
 - 17) Biaya listrik Satpas
 - 18) Biaya telepon satpas
 - 19) Menyelenggarakan bimbingan, pengayoman dan Linmas
 - 20) Pembentukan dan pembinaankelompok pengamanan swakarsa
 - 21) Pemberdayaan Kemitraan Polsek
 - 22) Asitensi kelompok sadar kamtibmas
- d. Program Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya Polri (DUKMAN). Total anggaran untuk program Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya Polri adalah sebesar Rp.37.241.736.000,- terealisasi sebesar Rp.37.238.402.545,- (99,99%), sisa anggaran sebesar Rp.3.333.455,-, hal ini disebabkan adanya sisa pada kegiatan:
1. Menyelenggarakan Humas
 2. Gaji dan Tunjangan
 3. Pengadaan peralatan / perlengkapan kantor Polres
 4. Pengadaan peralatan / perlengkapan kantor Polsek
 5. Rapat – rapat koordinasi
 6. Penegakan hukum anggota/PNS
 7. Pengawasan dan pembinaan
 8. Penegakan hukum anggota/PNS (Kode Etik)
 9. Penyelenggaraan pemeriksaan dan pengawasan

BAB IV**P E N U T U P**

1. Pelaksanaan tugas-tugas Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang yang telah ditetapkan dalam Renja Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang T.A. 2022 serta Perjanjian Kinerja Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang T.A. 2022 telah dapat dilaksanakan oleh seluruh Satfungs jajaran Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang
2. Permasalahan yang dihadapi :
 - a. Belum maksimalnya pelayanan masyarakat di perairan terkendala dengan belum adanya pos pelayanan terapung dan transportasi reguler masih sangat minim.
 - b. Masih minimnya personel Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang yang memiliki kemampuan bidang IT.
 - c. Masih minimnya Personil Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang yang memiliki kemampuan bidang pengadaan barang dan jasa, sehingga Pejabat Pembuat Komitmen dan Pejabat Pengadaan masih personil dari Polda Kepulauan Riau.
3. Peningkatan pelayanan publik Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang berupa:
 - a. SAMBER (Samsat Bergerak), Samsat Corner, SIM LING, SAM lintas Polresta Tanjungpinang;
 - b. Aplikasi sistem informasi database;
 - c. Website Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang (Polrestanjungpinang.id),
 - d. Patroli Sinar Biru, Engku Putri, Sambang Desa, dialogis, dan tertib lintas;
 - e. Kegiatan Polisi Cilik (Pocil) dan PKS;
 - f. Penggalangan dan deteksi dini;
 - g. Revolusi mental, pelayanan kesehatan;
4. Langkah-langkah yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja masa mendatang yaitu:
 - a. Menampilkan postur anggota Polri dengan menghadirkan sosok Polri di masyarakat, sebagai komitmen Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang pasca reformasi Polri khususnya pada aspek kultur dengan perubahan *mindset* dan *cultur set* yang diharapkan masyarakat;
 - b. Membangun kemitraan dalam sistem sinergi polisional dengan mengedepankan pola kegotong royongan, membangun kemitraan dengan instansi pemerintah/swasta terkait serta seluruh komponen masyarakat dalam wadah Pemolisian Masyarakat (Polmas) dalam rangka menciptakan tertib hukum;
 - c. Pelayanan prima, memberikan pelayanan secara tepat, murah dan tidak diskriminasi, dengan standar etika yang tinggi sampai dengan masyarakat di perairan
 - d. Strategi Proaktif policing, perkembangan ke depan perlu dilakukan suatu upaya pola penanganan tindakan reaktif menjadi proaktif sehingga tercipta situasi yang kondusif dengan sasaran meminimalkan jatuhnya korban dan efisiensi anggaran.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang T.A. 2022 ini dibuat, diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja dan merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta peran Polri sebagai pelindung, pengayom serta pelayan masyarakat di wilayah Kota Tanjungpinang.

Tanjungpinang, 08 Maret 2023
KEPALA KEPOLISIAN RESOR KOTA TANJUNGPINANG



H. OMPUSUNGGU, S.I.K., M.Si
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 76101099

LAMPIRAN

PERJANJIAN KINEJA
POLRES TANJUNGPINANG
T.A.2022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FERNANDO, S.H., S.I.K.
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG

selanjutnya disebut pihak pertama

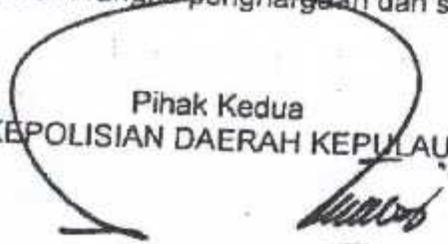
Nama : Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
Pangkat : INSPEKTUR JENDERAL POLISI
Jabatan : KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU


Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tanjungpinang, 4 Januari 2022
Pihak Pertama
KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG


FERNANDO, S.H., S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 78111156

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang.	Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang.	Nilai 2.2
2.	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Harkamtibmas.	Nilai 79
3.	Penegakkan hukum secara berkeadilan di daerah hukum Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Gakkum.	Nilai 92
4.	Profesionalisme SDM Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Profesionalitas SDM Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Nilai 78
5.	Terbangunnya sarana prasarana Kepolisian Resor Tanjungpinang.	1. Persentase pemenuhan Alkom;	56%
		2. Persentase pemenuhan Almatsus;	67%
		3. Persentase pemenuhan pembangunan Kepolisian Resor Tanjungpinang;	62%
		4. Persentase pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus Kepolisian Resor Tanjungpinang.	100%
6.	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan Yang Bersih Terbuka dan Melayani.	1. Nilai AKIP;	Nilai 72,46
		2. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Kepolisian Resor Tanjungpinang;	Nilai 91,43

3. Nilai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
		3. Nilai Kinerja Anggaran;	Nilai 90,5
		4. Persentase penanganan pengaduan masyarakat;	68,67 %
		5. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Kepolisian Resor Tanjungpinang.	87 %

Program

	Anggaran
1. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana	Rp. 4.166.375.000,-
2. Program Modernisasi Alamsus dan Sarana Prasarana Polri	Rp. 12.086.428.000,-
3. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	Rp. 6.310.702.000,-
4. Program Dukungan Manajemen	Rp. 39.461.879.000,-

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU


Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
 INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tanjungpinang, 4 Januari 2022
 KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG


FERNANDO, S.H., S.I.K.
 AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 78111156

SPRIN POKJA PENYUSUNAN LKIP



SURAT PERINTAH

Nomor : Sprin / 253 /III /REN.4.1.7./2023

Pertimbangan : bahwa dalam rangka penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polresta Tanjungpinang TA. 2022 maka dipandang perlu mengeluarkan Surat Perintah.

Dasar : 1. Rencana Kerja Polres Tanjungpinang T.A 2022;
2. Rujukan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Kepolisian Resor Tanjungpinang Tahun Anggaran 2023 nomor : SP DIPA- 060.01.2. 640981 /2021 tanggal 23 November 2022 dengan kode DS :0764-8054-3492-4642;
3. Peraturan Kapolri Nomor 7 Tahun 2015 tentang perubahan atas peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 20 Tahun 2012 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia;
5. Surat Kapolda Kepri nomor : B/ 3728 / XI / REN.4.1.7 / 2022 tanggal 25 November 2022 tentang undangan rapat penyusunan Draft Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kepolisian Daerah Kepulauan Riau Tahun Anggaran 2021.

DIPERINTAHKAN

Kepada : NAMA,PANGKAT, NRP DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk 1. disamping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari ditunjuk sebagai Panitia kelompok kerja penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polresta Tanjungpinang Tahun Anggaran 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. segala biaya yang ditimbulkan pada surat perintah ini dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Kepolisian Resor Kota Tanjungpinang;
4. surat perintah ini berlaku sejak tanggal 7 s/d 19 Februari 2023;
5. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab;

Dikeluarkan di : Tanjungpinang
pada tanggal : 08 Maret 2023

KEPALA KEPOLISIAN RESOR KOTA TAJUNGPINANG



Tembusan :

1. Kapolda Kepri
2. Itwasda Polda Kepri
3. Karo SDM Polda Kepri
4. Karorena Polda Kepri

H. OMPUSUNGGU, S.I.K., M.Si
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 76101099

DAFTAR NAMA-NAMA PANITIA KELOMPOK KERJA PENYUSUNAN LKIP
POLRES TANJUNGPINANG TAHUN 2022

NO	NAMA	PANGKAT	JABATAN	KET
1	2	3	4	5
1	H. OMPUSUNGGU, S.I.K., M.Si	KOMBES	KAPOLRES	PEN.JAWAB
2		KOMPOL	WAKA	KETUA
3	MUKHAROM	KOMPOL	KABAG SDM	WAKIL KETUA
4	AFDAL, SH.	KOMPOL	KABAG REN	SEKRETARIS
5	REZA ANUGRAH ARIEF .P., S.H.,S.I.K.	AKP	KABAG OPS	ANGGOTA
6	SUDARTO, S.IP	AKP	KASAT INTELKAM	ANGGOTA
7	AWAL SYA'BAN HARAHAP,S.I.K	AKP	KASAT RESKRIM	ANGGOTA
8	RONNY BURUNGUDJU, S.H, S.I.K	AKP	KASAT NARKOBA	ANGGOTA
9	AHMAD SYAHPUTRA, S.H	AKP	KASAT SABHARA	ANGGOTA
10	I MADE PUTRA HARI SUARGANA, S.I.K	AKP	KASAT LANTAS	ANGGOTA
11	RUSLI YATNA	AKP	KASAT BIMMAS	ANGGOTA
12	SYAHRUL DAMANIK	IPDA	KASAT TAHTI	ANGGOTA
13	ANJAR YOGOTA WIDODO,S.I.K	KOMPOL	KAPOLSEK PEL.S.B.P	ANGGOTA
14	ADI SUMARDI, S. Kom	KOMPOL	KAPOLSEK B.BESTARI	ANGGOTA
15	M.ARSHA, S.I.K.	AKP	KAPOLSEK TPI KOTA	ANGGOTA
16	SYAFRUDIN ANWAR	AKP	KAPOLSEK TPI TIMUR	ANGGOTA
17	DONRIS E PASARIBU, S.H	AKP	KAPOLSEK TPI BARAT	ANGGOTA
18	SUGIONO	IPTU	KAPOLSEK BANDARA RHF	ANGGOTA
19	ATO HERYANTO	AKP	KASIUM	ANGGOTA
20	SYAFRIL	IPDA	KA SPKT	ANGGOTA
21	SUPRIHADI HANTONO	AKP	PS.KSBG. HUMAS	ANGGOTA
22	SYAMSURYA, S.Sos, M.Si	IPTU	KASIPROPAM	ANGGOTA
23	KHADIRIN	IPTU	KASIWAS	ANGGOTA
24	ELDI SYAHPUTRA	BRIPKA	PS.KASIKEU	ANGGOTA
25	ARMAN NOFRI ANSARI LUBIS	BRIPKA	KASITIPOL	ANGGOTA

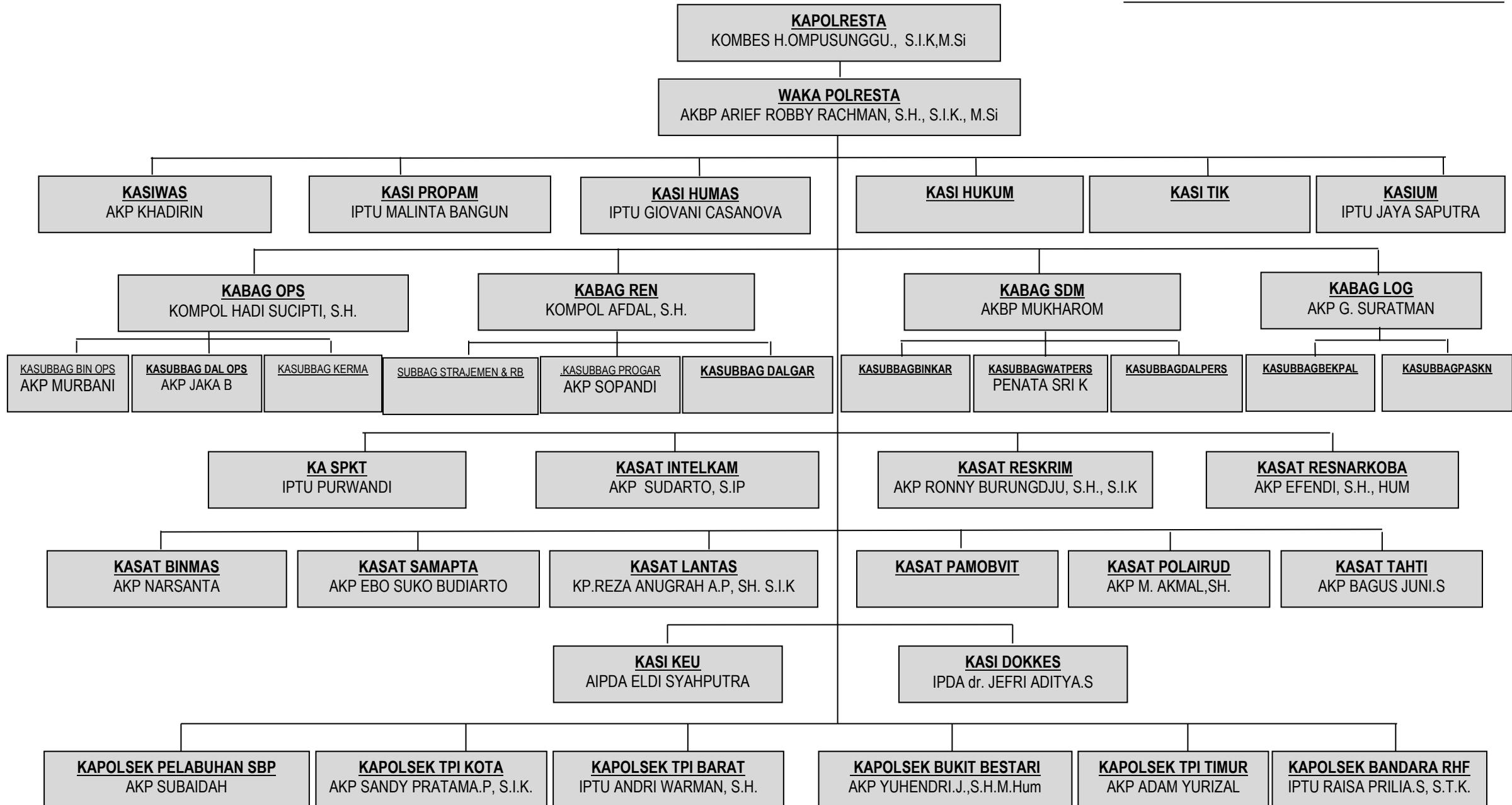
Dikeluarkan di : Tanjungpinang
Pada tanggal : 08 Maret 2023

KEPALA KEPOLISIAN RESOR KOTA TANJUNGPINANG



H. OMPUSUNGGU, S.I.K., M.Si
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 76101099

STRUKTUR ORGANISASI POLRES TANJUNGPINANG



**FOTO-FOTO KEGIATAN
POLRESTA
TANJUNGPINANG**

PIAGAM PENGHARGAAN POLRESTA TANJUNGPINANG TA. 2022



